

人材不足の課題を解決する「人材確保の仕組み」

人材確保の仕組み



人材確保の問題の4分野・11項目

「採用管理」……「①募集」「②選考」

「定着管理」……「③配置・配属」「④評価・処遇」「⑤教育訓練・能力開発」

「就労条件」……「⑥労働条件」「⑦労働環境」「⑧人間関係」「⑨福利厚生」

「理念・価値観」……「⑩経営理念」「⑪組織文化」

解説は事例集をご参照下さい。

【出典：(厚生労働省)「人材確保に『効く』事例集」】

<https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11600000-Shokugyouanteikyoku/0000203093.pdf>

【(厚生労働省)人材確保対策「人材不足分野の人材確保に向けて」】

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000053276.html>

(2023年6月中小企業庁)中小企業・小規模事業者の人材活用事例集

(令和4年度中小企業庁)中小企業・小規模事業者の人手不足対応事例集

中小企業が使える人材確保支援策・働き方改革支援策
 「人材を確保するために中小企業が行うべき5つのステップ」
 (2022年10月内閣府、金融庁、厚生労働省、経済産業省)

【(中小企業庁)経営サポート「雇用・人材支援」】

<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/index.html>